

MENELADANKAN STANDAR

KODE ETIK DAN PERILAKU BISNIS

Lakukan yang Benar

Hormati Orang Lain

Wujudkan Kinerja Cemerlang

LOCKHEED MARTIN 

MENELADANKAN STANDAR

Diperbarui September 2020

Orang yang memegang tablet di sampul adalah Paul Williams yang merupakan penerima Lockheed Martin NOVA Award for Ethics tahun 2019.

Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2020. Lockheed Martin Corporation. Semua hak dilindungi.

Selain bahasa Inggris, buklet ini diterbitkan di dalam bahasa-bahasa berikut: Arab, Tionghoa (Sederhana), Tionghoa (Tradisional), Prancis, Jerman, Ibrani, Indonesia, Jepang, Korea, Malaysia, Polandia, Rumania, Spanyol, dan Turki

Catatan: Versi mutakhir dokumen ini tersedia secara daring (online) lewat jaringan internal Lockheed Martin Corporation dan secara eksternal di <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>. Versi online menyediakan pembaruan mutakhir untuk bahan rujukan, yang mencakup Pernyataan Kebijakan Korporat dan Prosedur Lintas Fungsi Korporat.

Daftar Isi



PENDAHULUAN

Pesan dari Presiden dan Chief Executive Officer kami.....	i
Nilai-Nilai Kita	1



KITA MEMIMPIN DENGAN INTEGRITAS

Kita Menjunjung Tinggi Kode Etik.....	3
Kita Melaporkan Pelanggaran	4
Kita Berpartisipasi di dalam Pelatihan	5
Kita Mengambil Tindakan	6



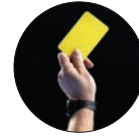
KITA MENGHORMATI ORANG LAIN

Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pelecehan	8
Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Diskriminasi.....	9
Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pembalasan	10
Kita Menghormati Privasi	11



KITA MEMPERLIHATKAN AKUNTABILITAS

Kita Menggunakan Aset dengan Bertanggung Jawab.....	13
Kita Memelihara Catatan Bisnis yang Akurat dan Menyampaikannya Secara Akurat kepada Publik.....	14
Kita Melindungi Informasi Sensitif dan Informasi Rahasia	15
Kita Membebaskan dengan Akurat Biaya Tenaga Kerja dan Lainnya.....	16
Kita Menghindari Konflik Kepentingan Individu.....	17
Kita Menghindari Konflik Kepentingan dengan Pegawai Pemerintah	18
Kita Menghindari Konflik Kepentingan Organisasi.....	19
Kita Tidak Terlibat Perdagangan Orang Dalam	20
Kita Menggunakan Kecerdasan Buatan dengan Bertanggung Jawab	21



KITA BERBISNIS SECARA SEHAT

Kita Menghargai Persaingan Sehat.....	23
Kita Menghormati Panduan Perdagangan.....	24
Kita Bertanggung Jawab atas Tindakan Pihak Ketiga.....	25
Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Korupsi dan Sogokan	26
Kita Mematuhi dengan Ketat Semua Undang-Undang Antipakat	27
Kita Menerima dan Hanya Menyediakan Berian Gratifikasi Bisnis yang Pantas	28



KITA PEDULI DENGAN LINGKUNGAN KERJA

Kita Memelihara Lingkungan Kerja yang Selamat dan Sehat	30
Kita Memelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang	31
Kita Berkomitmen terhadap Keamanan	32



KITA MEMPROMOSIKAN KEWARGAAN KORPORAT YANG BAIK

Kita Berkomitmen atas Keberlanjutan dan Kewargaan Korporat yang Bertanggung Jawab	34
Kita Menghormati Hak Asasi Manusia	35
Kita Mendukung Proses Politik	36
PENERIMAAN DAN PENGAKUAN	37

Di Lockheed Martin, kami meyakini dalam menjalankan nilai-nilai inti kita, Lakukan yang Benar, Hormati Orang Lain, dan Wujudkan Kinerja Cemerlang. Ini artinya mempertahankan standar tertinggi perilaku etika bisnis di seluruh perusahaan kita.

Nilai-nilai kita berfungsi bagaikan Bintang Utara, yang memungkinkan kita mempertahankan keunggulan operasi dan menumbuhkan inovasi. Jadi, saya mendorong masing-masing Anda untuk membaca – memahami – dan menjunjung tinggi Kode Etik dan Perilaku Bisnis kita, yang juga dikenal sebagai *"Meneladankan Standar."*

Kode Etik menghubungkan nilai-nilai kita bersama, standar kita yang teguh, dan kebijakan yang kita miliki untuk memandu para pemimpin, tim, dan tindakan kita setiap hari. Itulah sebabnya Kode Etik kita dengan jelas menyatakan kebijakan nol toleransi terhadap pelecehan, diskriminasi, dan korupsi.

Kode Etik ini juga menjelaskan harapan di tempat kerja dan setiap saat kita bertindak atas nama perusahaan. Salah satu cara yang terpenting bagi kita dalam menunjukkan komitmen terhadap nilai-nilai bersama ini adalah dengan mendorong Anda untuk mengambil tindakan jika Anda melihat perilaku yang tidak sesuai dengan standar dan harapan Lockheed Martin. Dan jika Anda menyaksikan pelanggaran terhadap kebijakan atau hukum, Anda wajib untuk melaporkannya.

Kami tahu bahwa berani berbicara itu tidak selalu mudah. Namun, apa pun peran atau posisi Anda, Anda selalu dapat melangkah maju tanpa merasa takut akan mendapatkan pembalasan.

Saya menyampaikan terima kasih atas komitmen Anda dalam menegakkan standar etika yang tinggi untuk memandu perusahaan kita dan mempertahankan kesuksesan kita di tahun-tahun mendatang. Dengan bekerja sebagai One Lockheed Martin, bersama-sama kita dapat memastikan etika dan integritas kita tidak pernah dikorbankan.

Jim Taiclet, Presiden dan Chief Executive Officer









Nilai-Nilai Kita

Lockheed Martin meneladankan standar untuk integritas di dalam apa yang kita lakukan. Kita menuntut ini terhadap diri sendiri persis seperti orang-orang lain, termasuk para pemangku kepentingan dan pelanggan kita, mengharapkan ini dari kita.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis



	Kita Memimpin dengan Integritas
	Kita Menghormati Orang Lain
	Kita Memperlihatkan Akuntabilitas
	Kita Berbisnis Secara Sehat
	Kita Peduli dengan Lingkungan Kerja
	Kita Mempromosikan Kewargaan Korporat yang Baik

KITA MEMIMPIN DENGAN INTEGRITAS

Kejujuran dan integritas menimbulkan kepercayaan, yang menjadi landasan bisnis kita.

- Kita Menjunjung Tinggi Kode Etik
- Kita Melaporkan Pelanggaran
- Kita Berpartisipasi di dalam Pelatihan
- Kita Mengambil Tindakan



Kita Menjunjung Tinggi Kode Etik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kode Etik kita menetapkan prinsip-prinsip yang digunakan untuk memelihara komitmen terhadap praktik bisnis yang etis, yang sering kali melampaui apa yang diwajibkan oleh hukum.
- Kode Etik kita berlaku untuk para karyawan Lockheed Martin, Direksi, konsultan, pekerja kontrak, dan orang lain yang mewakili atau bertindak atas nama Perusahaan kita.*
- Kita mengikuti baik isi maupun semangat dari undang-undang dan peraturan yang mengatur bisnis kita dan negara-negara tempat kita beroperasi.
- Kami tidak mengambil tindakan yang ilegal atau tidak etis, walaupun itu tampak menguntungkan Perusahaan atau diperintahkan oleh pihak berwenang yang lebih tinggi di dalam organisasi.
- Kita bekerja sama dalam **penyelidikan** yang terkait dengan pelanggaran Kode Etik atau kebijakan kita.
 - * Setiap **pengesampingan** Kode Etik bagi para pejabat eksekutif atau anggota Direksi hanya boleh dibuat oleh Direksi atau Komite Direksi, dan harus segera diungkapkan kepada para pemegang saham di situs web kita.

Penyelidikan: Anda harus memberi tahu Departemen Legal, Kantor Etika, atau Keamanan jika mengetahui bahwa sebuah badan pemerintah atau pihak ketiga mana pun tengah mengadakan penyelidikan atau meminta informasi yang terkait dengan kecurigaan pelanggaran hukum. Kita tidak pernah boleh menghancurkan atau mengubah dokumen cetak atau rekam elektronis apa pun, berbohong kepada atau menyesatkan penyidik, atau menghalangi pengumpulan informasi yang berkaitan dengan penyelidikan atau gugatan hukum yang diajukan atas nama, atau terhadap, Perusahaan. Sejauh-jauhnya yang mungkin, kita akan bekerja sama dengan badan-badan pemerintah yang bertanggung jawab atas upaya menyelidiki kecurigaan pelanggaran hukum. Jika diminta oleh Lockheed Martin, kita akan bekerja sama dengan penyelidikan yang diadakan oleh pemerintah mana pun.

Mengapa Hal Ini Penting

- Memelihara kepercayaan para karyawan, pelanggan, dan pemangku kepentingan kita sangat penting untuk memastikan kesuksesan yang berkelanjutan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Pelanggaran Kode Etik dapat mengakibatkan tindakan disiplin hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.
- Para pemimpin bertanggung jawab atas tindakan yang dapat memengaruhi para karyawan untuk melanggar Kode Etik kita.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal



Panduan bagi Para Pemimpin ketika Didekati dengan suatu Pertanyaan atau Kerisauan:

- Ucapkan terima kasih kepada karyawan itu karena berani maju
- Dengarkan dengan saksama
- Minta klarifikasi dan informasi tambahan untuk memahami sepenuhnya kerisauan itu
- Jawablah setiap pertanyaan yang bisa Anda jawab, tetapi mintalah bantuan jika Anda memerlukannya sebelum menanggapi
- Anda tidak perlu untuk memberikan tanggapan langsung, tetapi tindak lanjuti dengan karyawan tersebut sesegera mungkin
- Laporkan setiap kemungkinan pelanggaran sehingga dapat diselidiki

Pengesampingan: Hal ini mencegah penyembunyian pengesampingan Kode Etik dari publik sekaligus mematuhi persyaratan-persyaratan Bursa Saham New York (NYSE) dan

aturan-aturan serupa menurut Securities and Exchange Commission dan Undang-Undang Sarbanes-Oxley Tahun 2002.

Kita Melaporkan Pelanggaran

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita mengambil tindakan segera untuk **melaporkan** pelanggaran Kode Etik, kebijakan, atau ketentuan kontrak.

Mengapa Hal Ini Penting

- Siapa pun dari kita mungkin merupakan satu-satunya orang yang melihat atau mencurigai potensi pelanggaran. Jika kita tidak melaporkannya, lalu siapa?
- Pelaporan tepat waktu memungkinkan masalah untuk diselesaikan sebelum menjadi lebih besar.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Kelalaian melaporkan itu sendiri dapat melanggar Kode Etik ini.

Kebijakan Utama

- CRX-021 Penyelidikan Internal

Laporkan: Jika Anda memiliki alasan untuk meyakini bahwa ada perilaku yang meragukan atau terlarang, Anda harus menghubungi penyelia, manajer, Mitra Bisnis Sumber Daya Manusia, Pejabat Etika, Keamanan, Keragaman dan Inklusi Global, atau Penyelidikan EEO.

Komite Audit: Karyawan boleh menyalurkan kerisauan tentang masalah akuntansi, kontrol internal, atau audit dan mengajukan secara rahasia atau anonim masalah takuntansi atau audit yang meragukan kepada Komite Audit Direksi Lockheed Martin. Jika Anda ingin mengemukakan kerisauan kepada Komite Audit, Anda dapat melakukannya dengan menghubungi Kantor Etika Korporat dan kerisauan Anda akan disampaikan kepada Ketua Komite Audit Direksi.

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)

Bagi Penyandang Tunarungu atau
Tunawicara:
1-800-441-7457

Secara internasional: bila Anda menelepon dari luar AS, tekan lebih dahulu kode ke luar negeri negara asal

Email:

corporate.ethics@lmco.com

Pos:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817



Anda dapat melaporkan kecurigaan pelanggaran atau perilaku yang meragukan kepada:

- Penyelia Anda • Sumber Daya Manusia • Etika • Legal • Keamanan
- Penyelidikan EEO • Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan
- Keragaman dan Inklusi Global • Audit Internal • [Komite Audit](#)

Dan Anda selalu dapat menghubungi Etika untuk mendapatkan panduan tentang masalah apa pun di tempat kerja. Anda akan menerima informasi dan sumber daya untuk membantu mengatasi kerisauan Anda.

Kita Berpartisipasi di dalam Pelatihan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita belajar untuk menghayati nilai-nilai melalui diskusi tentang skenario di kehidupan nyata didasarkan pada pelanggaran di tempat kerja.
- Kita menyelesaikan semua pelatihan yang diwajibkan pada tanggal jatuh tempo, termasuk pelatihan kepatuhan dan Pelatihan Kesadaran Etika tahunan.

Mengapa Hal Ini Penting

- Pelatihan menyiapkan kita untuk mengenali dan bereaksi secara efektif terhadap situasi yang memerlukan pengambilan keputusan secara etis.
- Pelatihan membahas konsekuensi dari pelanggaran terhadap kepatuhan baik bagi Lockheed Martin maupun karyawan secara individu.
- Pelatihan membantu meningkatkan pemahaman kita tentang topik-topik dalam Kode Etik ini, dan penerapannya dalam praktik.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Pastikan untuk menyelesaikan pelatihan wajib Anda dengan tepat waktu.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis

//

Etika adalah mengetahui perbedaan antara apa yang berhak Anda lakukan dan apa yang benar untuk dilakukan.”

Justice Potter Stewart

//



Kita Bertindak

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita bertindak dengan integritas, mengajukan pertanyaan sulit, dan memahami bagaimana kata-kata dan tindakan kita dapat memengaruhi para kolega kita dan Perusahaan.
- Kita bertindak untuk mengatasi konflik terhadap nilai-nilai, dan potensi pelanggaran hukum atau kebijakan, ketika hal tersebut muncul.
- Kita saling mendorong satu sama lain untuk berbicara dengan pimpinan, atau personel lain yang sesuai, jika ragu tentang tindakan yang terbaik.
- Kita menggunakan teknik-teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita guna menerapkan nilai-nilai kita.

Mengapa Hal Ini Penting

- Agar Perusahaan dapat mempertahankan integritas organisasi tingkat tinggi, masing-masing dari kita harus bersedia mengambil tindakan.
- Benturan terhadap nilai-nilai kita mungkin merupakan peristiwa normal di lingkungan kerja, tetapi hal tersebut harus diselesaikan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Tanda-tanda peringatan membantu kita mengidentifikasi dan memperbaiki potensi masalah sebelum menjadi masalah yang lebih besar.
- Asumsi dan kesimpulan dapat memengaruhi ketidakberpihakan dan menghalangi pengambilan keputusan etis.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-718 Pengungkapan kepada Pemerintah Amerika Serikat
- CRX-021 Penyelidikan Internal

Teknik-Teknik Menyuarakan Nilai-Nilai Kita



AJUKAN PERTANYAAN

Periksa Motivasi Anda

- Mengapa saya merasa benar?
- Apa jenis pertanyaan yang harus saya ajukan, dan kepada siapa?
- Bagaimana situasi ini mengusik saya?
- Apakah saya mengajukan pertanyaan untuk mendapatkan informasi, atau untuk menyampaikan pendapat saya?



BERBICARA DENGAN ORANG LAIN

Lihat Dari Sudut Pandang Orang Lain

- Siapa yang dapat saya ajak bicara tentang hal-hal yang saya alami?
- Bagaimana cara menerapkan pendekatan saya?
- Hambatan apa yang kemungkinan akan saya hadapi dan bagaimana cara terbaik untuk meresponsnya?



MENDAPATKAN DATA

Periksa Fakta Anda

- Apakah saya memiliki semua informasi relevan yang dibutuhkan?
- Mungkinkah saya terlalu cepat dalam mengambil kesimpulan?
- Data apa yang akan paling berpengaruh terhadap audiens yang saya tuju?
- Bagaimana cara saya mengetahui apa itu fakta objektif dan apa itu asumsi subjektif?



SUSUN ULANG MASALAHNYA

Lihat Gambaran yang Lebih Besar

- Apa saja hal-hal yang kita semua dapat sepakati?
- Pendekatan seperti apa yang akan menciptakan hasil terbaik bagi semua pihak?

KITA MENGHORMATI ORANG LAIN

Penghormatan adalah elemen paling penting dari semua hubungan bisnis yang positif dan produktif.

- Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pelecehan
- Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Diskriminasi
- Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pembalasan
- Kita Menghormati Privasi



Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pelecehan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Lockheed Martin melarang perilaku verbal atau fisik yang menyinggung, melecehkan, mengintimidasi, menyiksa, merendahkan, atau mengancam orang lain.
- Kita berkomitmen untuk memelihara lingkungan kerja yang terbebas dari pelecehan fisik, psikologis, dan verbal maupun perilaku kasar lainnya.

Mengapa Hal Ini Penting

- Keberhasilan kita bergantung pada bakat, keterampilan, dan keahlian orang-orang kita, serta kemampuan kita untuk berfungsi sebagai tim yang terintegrasi secara erat.
- Target serta saksi pelecehan mungkin mengalami kesulitan untuk memberikan kontribusi secara optimal.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Contoh perilaku terlarang termasuk sentuhan yang tidak diinginkan, penyerangan, menghalangi atau memblokir gerakan; mengakses, mentransmisikan, atau menampilkan pesan, gambar, atau kartun yang menyinggung; membuat atau menggunakan komentar, julukan, hinaan, lelucon, atau objek yang merendahkan; dan pelecehan seksual dalam bentuk apa pun.
- Perhatikan perilaku Anda sendiri, dan bagaimana tindakan, perkataan, serta perbuatan Anda dapat memengaruhi orang lain.
- Pelecehan dapat terjadi dalam semua bentuk komunikasi



elektronis, di alat kolaborasi daring (online), dan di luar tempat kerja.

- Kebijakan kami berlaku untuk komunikasi eksternal apa pun yang mungkin terhubung ke Lockheed Martin. Kebijakan ini juga mengatur perilaku di tempat mana pun kita, sebagai karyawan Lockheed Martin, melakukan pekerjaan, serta situasi di luar lokasi yang terkait dengan pekerjaan.

Kebijakan Utama

- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja - Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan

CONTOH PELECEHAN SEKSUAL MELIPUTI:

- rayuan seksual yang tidak diinginkan, termasuk rayuan dan tawaran seksual secara verbal
- menawarkan tunjangan pekerjaan sebagai imbalan atas kenikmatan seksual
- melakukan atau mengancam pembalasan setelah rayuan seksual ditanggapi secara negatif
- melirik, melakukan gerakan seksual
- menampilkan objek atau gambar, kartun, atau poster porno atau yang mengarah ke arah seksual
- menggunakan kata-kata yang menunjukkan rasa sayang yang tidak pantas
- pelecehan verbal bersifat seksual
- komentar verbal yang sangat jelas tentang tubuh seseorang
- kata-kata yang merendahkan secara seksual yang digunakan untuk menggambarkan seseorang
- surat, catatan, atau undangan yang tidak senonoh atau cabul



• Di Lockheed Martin, tidak ada yang namanya pengamat yang tidak terlibat.

Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Diskriminasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak mendiskriminasi karyawan atau pelamar berdasarkan karakteristik yang dilindungi oleh undang-undang yang berlaku, atau kebijakan Lockheed Martin.
- Kita mematuhi semua kebijakan dan undang-undang yang terkait dengan perekrutan, seleksi, dan aspek pekerjaan lainnya seperti promosi, penurunan pangkat, mutasi, pemberhentian, pemutusan hubungan kerja, kompensasi, pendidikan, pelatihan, dan tindakan disiplin.

Mengapa Hal Ini Penting

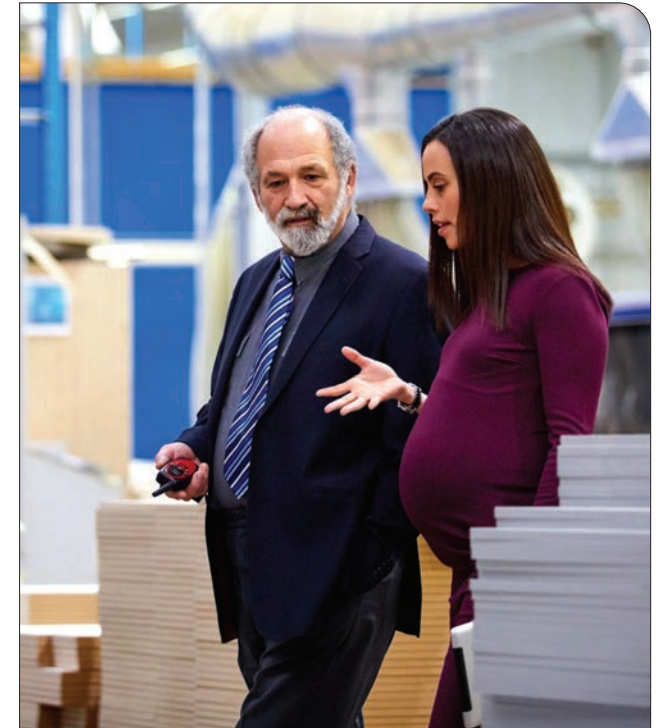
- Ketika beragam bakat dan perspektif semua karyawan sepenuhnya diterima dan dimanfaatkan, kami memberdayakan solusi inovatif dan nilai yang tak tertandingi bagi para pelanggan. Hal itu tidak akan terjadi jika individu dikecualikan hanya karena siapa diri mereka.

Apa yang Harus Diwaspadai

Namun, adanya bias bawah sadar dapat merusak budaya dan kinerja Perusahaan.

Kebijakan Utama

- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Karyawan dan Jaringan Karyawan
- CRX-537 Cuti Wajib Militer



KARAKTERISTIK YANG DILINDUNGI *(Kunjungi situs web Keragaman & Inklusi Global internal untuk definisi mutakhir)*

Ras

Etnisitas

Agama

Warna Kulit

Jenis Kelamin

Kehamilan

Umur

Status Veteran

Asal Leluhur

Orientasi Seksual

Identitas atau Ekspresi Jenis Kelamin

Status Pernikahan

Struktur Keluarga

Informasi Genetik

Disabilitas Mental atau Fisik

Karakteristik Lain yang Dilindungi Secara Hukum

Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Pembalasan

KITA MENELADANKAN STANDAR

Lockheed Martin tidak menenggang pembalasan terhadap siapa pun yang, dengan iktikad baik, mengajukan pertanyaan, berpartisipasi dalam penyelidikan, atau melaporkan pelanggaran.

Mengapa Hal Ini Penting

- Ketakutan akan pembalasan adalah salah satu alasan paling umum karyawan tidak mau berbicara atau mengambil tindakan.
- Pembalasan menghancurkan kepercayaan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Jika seseorang mencoba menghentikan Anda dari melaporkan suatu persoalan, orang itu dapat terkena tindakan disiplin hingga dan mencakup pemutusan hubungan kerja.
- Pembalasan bisa jadi tidak kentara, seperti perubahan dalam tugas kerja atau terjadi dalam interaksi sehari-hari terkait pekerjaan (misalnya, istirahat minum kopi atau makan siang). Anda secara hukum **dilindungi** dari pembalasan karena melaporkan penipuan, pemborosan, atau penyalahgunaan program pemerintah.

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-564 Tempat Kerja Bebas Pelecehan
- CPS-575 Menyediakan Akomodasi yang Wajar di Tempat Kerja dan untuk Pelamar

“Potensi keindahan kehidupan manusia terus diperburuk oleh nyanyian balas dendam manusia yang selalu berulang.”

Martin Luther King, Jr.

Apakah Anda tahu?

Menghubungi Etika dengan “Iktikad Baik” tidak harus berarti bahwa Anda harus benar, tetapi berarti Anda meyakini bahwa informasi yang diberikan adalah benar.



Dilindungi: Hukum AS juga memberi tiap karyawan Lockheed Martin hak dan perlindungan tertentu terhadap pembalasan jika si karyawan mengungkapkan, kepada pejabat pemerintah tertentu atau kepada Departemen Legal atau Kantor Etika, informasi yang dia yakini secara wajar merupakan bukti pemborosan berlebihan, salah urus, penyalahgunaan wewenang, atau pelanggaran hukum yang terkait dengan kontrak, hibah, atau dana Pemerintah AS; atau bukti sebuah bahaya yang besar dan spesifik terhadap kesehatan dan keselamatan publik.

Pembalasan adalah perlakuan tidak adil atau tidak pantas terhadap seorang karyawan karena dia melaporkan perbuatan salah, mengajukan keluhan, membantu orang lain membuat keluhan, berpartisipasi dalam penyelidikan internal, atau meminta keterangan yang terkait dengan etika.

Kita Menghormati Privasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak mengakses Informasi Pribadi/Data Pribadi kecuali ada keperluan bisnis yang sah dengan mendapatkan izin terlebih dahulu.
- Kita menghormati privasi dan martabat semua individu, dan melindungi kerahasiaan rekam dan informasi karyawan.
- Kita hanya mengirim Informasi Pribadi/Data Pribadi secara eksternal menggunakan metode email dan transfer berkas aman yang disetujui.

Mengapa Hal Ini Penting

- Menghormati privasi menciptakan kepercayaan di antara karyawan dan pelanggan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Perlindungan privasi berbeda di setiap negara.
- Pastikan untuk menggunakan keterangan Pribadi/Data Pribadi yang sesuai di baris subjek pesan email.
- Pastikan bahwa Anda tidak membagikan Informasi Pribadi/Data Pribadi di media sosial, atau ruang kerja kolaboratif.
- Data yang diungkapkan kepada pihak ketiga harus dibatasi hanya untuk informasi yang diperlukan dalam rangka memenuhi perjanjian kontrak.

Kebijakan Utama

- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS

INFORMASI PRIBADI

Di AS, informasi pribadi adalah setiap data atau informasi yang secara khusus mengidentifikasi seseorang.

Contohnya meliputi identifikasi yang diterbitkan oleh pemerintah dan informasi kontak keuangan, medis, kesehatan, demografis, atau pribadi.

DATA PRIBADI

Di luar AS, data pribadi adalah setiap informasi yang berkaitan dengan subjek data yang diidentifikasi atau dapat diidentifikasi.

Subjek data adalah setiap orang (termasuk namun tidak terbatas pada karyawan Lockheed Martin, pemasok, pelanggan, atau kontak lainnya) yang berlokasi di negara selain AS terlepas dari kewarganegaraannya, alasan berada di lokasi non-AS, atau durasi lamanya tinggal.



KITA MEMPERLIHATKAN AKUNTABILITAS

Kita berkomitmen terhadap standar tertinggi perilaku etis dalam semua hal yang kita lakukan.

- Kita Menggunakan Aset dengan Bertanggung Jawab
- Kita Memelihara Catatan Bisnis Dengan Akurat dan Menyampaikannya Secara Akurat kepada Publik
- Kita Melindungi Informasi Sensitif dan Rahasia
- Kita Membebaskan dengan Akurat Biaya Tenaga Kerja dan Lainnya
- Kita Menghindari Konflik Kepentingan Individu
- Kita Menghindari Konflik Kepentingan dengan Pegawai Pemerintah
- Kita Menghindari Konflik Kepentingan Organisasi
- Kita Tidak Terlibat Perdagangan Orang Dalam
- Kita Menggunakan Kecerdasan Buatan dengan Bertanggung Jawab



Kita Menggunakan Aset dengan Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita bertanggung jawab atas upaya menggunakan dan melindungi dengan patut **harta benda** dan aset Perusahaan dan pelanggan kita, serta memastikan penggunaannya secara efisien.
- Kita tidak memboroskan atau menyalahgunakan aset milik perusahaan maupun pelanggan.

Mengapa Hal Ini Penting

- Para pelanggan mengharapkan kita untuk melindungi sumber daya yang mereka percayakan kepada kita.
- Penggunaan aset perusahaan yang tidak sah, serta informasi pihak ketiga yang dipercayakan kepada Perusahaan, dapat menimbulkan risiko bagi Perusahaan, dan memengaruhi kewajiban keuangan kita.
- Penggunaan aset yang tidak patut dapat menyebabkan pelanggaran hukum dan kegagalan dalam memenuhi kewajiban kontrak, dan/atau penyimpangan terhadap kebijakan perusahaan; yang semuanya dapat berdampak negatif terhadap perusahaan dan individu.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Penyalahgunaan aset Pemerintah AS oleh karyawan dapat dianggap sebagai kejahatan federal.
- Aktivitas tersebut meliputi:
 - Menggunakan aset pelanggan untuk hal apa pun selain dari yang diizinkan/diotorisasi secara khusus dalam kontrak.
 - Mengirim/menyimpan/menangani informasi sensitif di perangkat komputasi pribadi.
 - Mengirim informasi perusahaan ke alamat email pribadi.
 - Menggunakan barang elektronik yang tidak disetujui seperti memory stick untuk menyimpan data di aset perusahaan/pelanggan.
 - Penggunaan aset perusahaan untuk keperluan pribadi.
 - Penggunaan kartu kredit perusahaan untuk keperluan pribadi.



- **Kita harus memelihara aset dengan kepedulian, menjaganya dari pemborosan dan penyalahgunaan, dan tidak pernah meminjamkan atau menyingkirkan dari properti perusahaan atau pelanggan tanpa izin.**

Harta Benda: Ini mencakup sistem komunikasi elektronik, sumber daya informasi, bahan, sarana, dan peralatan.

Kebijakan Utama

- CPS-007 Penggunaan Pribadi Aset Lockheed Martin
- CPS-037 Penggunaan Patut Sumber Daya Komputasi dan Informasi
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu
- CRX-156 Kartu Pembelian (Kartu P)
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial
- TVL-001 Buku Pegangan Perjalanan Bisnis

Kita Memelihara Catatan Bisnis Dengan Akurat dan Menyampaikannya Secara Akurat kepada Publik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita menyiapkan semua catatan bisnis dan keuangan secara jujur dan akurat.
- Kita menjalankan bisnis secara transparan sambil tidak membocorkan informasi milik eksklusif atau rahasia.
- Kita jangan pernah menyajikan fakta secara keliru atau memalsukan catatan.
- Kita memasukkan dengan segera dan akurat semua transaksi bisnis ke dalam buku dan catatan bisnis kita.
- Kita memikul kewajiban kepada publik dan para pemegang saham kita untuk membuat pengungkapan publik yang akurat.

Mengapa Hal Ini Penting

- Pelanggan dan investor mengharapkan kita memelihara integritas catatan kita.
- Proses bisnis kita yang kompleks menuntut agar masing-masing diri kita dapat mengandalkan keakuratan data yang diberikan untuk melayani pelanggan kita.
- Menyimpan catatan yang akurat sangat penting untuk mencatat dan melaporkan transaksi keuangan secara akurat, dan memenuhi kewajiban hukum serta peraturan kita sebagai perusahaan publik.
- Kepercayaan dan keyakinan investor dan publik adalah penting, dan investor mengandalkan keakuratan **pengungkapan publik** kita.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Masukan Anda sangat berarti. Setiap catatan bisnis yang Anda berikan membantu kami menyediakan pengungkapan yang akurat kepada seluruh badan pemerintah dan badan pengatur.
- Berhati-hatilah dengan informasi milik eksklusif atau rahasia apa pun yang termasuk semua jenis pengungkapan publik, termasuk komunikasi eksternal.
- Anda harus memperhitungkan dengan patut semua biaya, termasuk tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan pengeluaran lainnya.
- Jika Anda menyiapkan catatan-catatan bisnis atau keuangan atau komunikasi publik atas nama Perusahaan, Anda harus memastikan bahwa semua informasi yang terkandung adalah menyeluruh, wajar, tepat waktu, akurat, dan mudah dipahami.

Aktivitas ini bukan hanya melanggar kebijakan, tetapi bisa juga ilegal:

- Informasi harga yang tidak akurat yang diajukan pada proposal.
- Pelaporan pengeluaran perjalanan bisnis yang tidak akurat.
- Pembebanan biaya tenaga kerja yang tidak akurat.

Kebijakan Utama

- CPS-011 Kontrol Internal dan Manajemen Risiko Perusahaan
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Vital dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional

Pengungkapan publik: mencakup laporan atau dokumen yang diajukan kepada Securities and Exchange Commission AS atau badan pengatur lainnya, dan komunikasi publik lainnya yang dibuat oleh Perusahaan, termasuk presentasi eksternal.



Apakah Anda tahu?

Catatan bisnis ANDA adalah catatan bisnis KAMI, dan Dewan Regulasi Akuisisi Federal AS memantau persyaratan pelaporan kita sebagai kontraktor pertahanan.

Kita Melindungi Informasi Sensitif dan rahasia

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita menggunakan, menyimpan, dan melindungi **Informasi Sensitif** sesuai dengan persyaratan yang berlaku.
- Kita mendapatkan izin yang patut sebelum mengungkapkan atau menerima Informasi Sensitif apa pun.
- Kita memastikan bahwa semua penerima informasi rahasia, termasuk diri kami sendiri, memiliki izin keamanan yang patut dan "kebutuhan mengetahui."
- Kita menggunakan media sosial dengan bertanggung jawab dan sadar untuk tidak membagikan informasi sensitif di forum yang tidak disetujui.

Mengapa Hal Ini Penting

- Kita menghasilkan, memperoleh, dan mengakses sejumlah besar informasi berharga setiap hari. Informasi ini memberi keuntungan bisnis, teknologi, dan ekonomi bagi kita dan pelanggan. Pada beberapa kasus, informasi tersebut juga berdampak terhadap kepentingan keamanan nasional.
- Bahkan satu saja insiden kesalahan penanganan informasi dapat merusak reputasi kita, serta reputasi pelanggan, mitra, dan negara yang kita cintai.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Pastikan Anda mendapatkan **persetujuan yang patut** sebelum menerbitkan atau membuat presentasi luar tentang Lockheed Martin ataupun pelanggan atau mitranya.
- Di mana pun kita berbisnis, ada peraturan perundangan khusus negara yang mengatur persoalan impor/ekspor, dan persyaratan penanganan dan perlindungan informasi yang unik.

- Saat menggunakan media sosial, terapkan kehati-hatian lebih guna melindungi informasi tentang Perusahaan, kolega Anda, pelanggan, dan diri Anda sendiri.
- Persyaratan perlindungan informasi tetap berlaku bahkan ketika hubungan kerja atau keterlibatan Anda dengan Perusahaan berakhir.

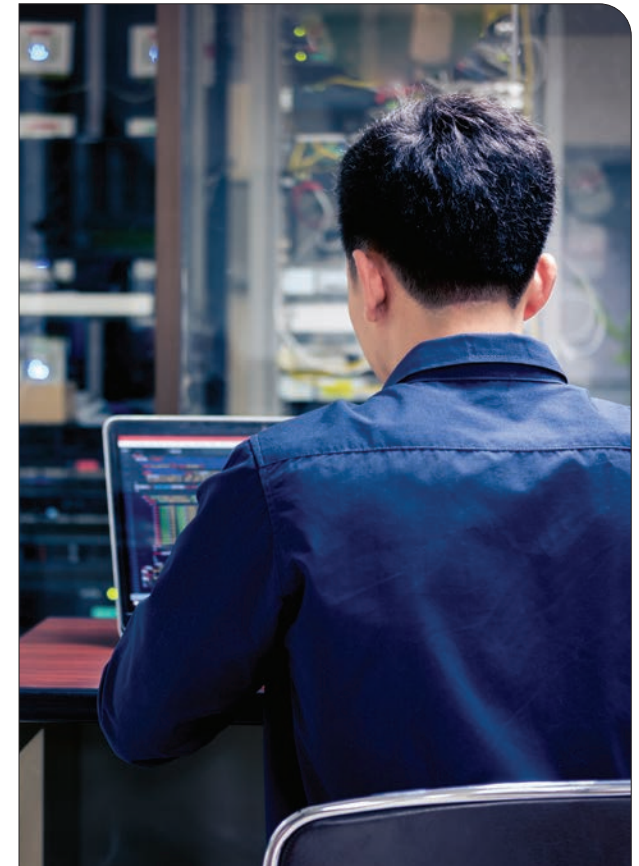
Kebijakan Utama

- CPS-201 Rilis Informasi
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-569 Keamanan
- CRX-002 Kekayaan Intelektual
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif
- CRX-016 Privasi - Amerika Serikat
- CRX-017 Perlindungan Data Pribadi - Non-AS
- CRX-253 Media Sosial
- CRX-303 Perpesanan Elektronik

- **Keamanan Data dimulai dari kita. Kita harus memahami sensitivitas data yang kita gunakan dan peranan kita dalam menjaganya tetap aman.**

Informasi Sensitif: Informasi yang termasuk dalam satu atau semua kategori berikut: Informasi Pribadi (AS), Data Pribadi (Non-AS), Informasi Berkontrol Ekspor, Informasi Milik Eksklusif Lockheed Martin, dan Informasi Milik Eksklusif Pihak Ketiga.

Persetujuan yang Patut: Karyawan AS hendaknya mengunjungi alat PIRA (Otorisasi Rilis Informasi Publik (<https://pira.us.lmco.com/pira/>)). Karyawan non-AS hendaknya menghubungi Departemen Komunikasi untuk mengetahui narahubung yang tepat guna meninjau bahan-bahan mereka.



Kita menemukan Informasi Sensitif di fasilitas kita atau lokasi pelanggan, bekerja dari rumah, atau di lokasi umum saat bekerja dari jarak jauh. Tidak peduli dari mana pun Anda bekerja pada waktu tertentu, ingatlah untuk berhenti dan berpikir saat menangani Informasi Sensitif.

Kita Membebaskan dengan Akurat Biaya Tenaga Kerja dan Lainnya

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kami mengikuti kebijakan dan prosedur pencatatan tenaga kerja khusus bisnis di mana pun kita bekerja.
- Kita menghitung dengan patut semua biaya yang mencakup tenaga kerja, perjalanan, bahan, dan biaya lainnya.

Mengapa Hal Ini Penting

- Pembebanan waktu yang tidak pantas pada kontrak pelanggan dapat dianggap sebagai penipuan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Anda akan diminta bertanggung jawab untuk memastikan bahwa biaya tenaga kerja adalah akurat dan Anda mencatat waktu dengan pantas.
- Penggunaan alat kolaborasi daring (online) dan internet yang berlebihan untuk tujuan non-pekerjaan dapat menyebabkan salah pembebanan tenaga kerja.
- Tindakan ini tidak hanya melanggar kebijakan, tetapi juga mungkin ilegal:
 - Membebaskan secara keliru atau memalsukan catatan penggunaan waktu
 - Membebaskan dengan salah sebuah akun atau biaya sasaran
 - Menyetujui salah pembebanan
 - Menggeser **biaya** ke akun yang tidak patut



- **Hal-hal kecil itu penting; perhatikan waktu yang Anda gunakan untuk aktivitas non-pekerjaan dan hitung dengan pantas.**

Kebijakan Utama

- CMS-505 Pencatatan dan Verifikasi Biaya Tenaga Kerja Langsung
- CPS-011 Kontrol Internal dan Manajemen Risiko Perusahaan
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-325 Perjalanan Bisnis
- CRX-327 Kartu Komersial

Apakah Anda tahu?

Pelanggaran praktik pembebanan tenaga kerja adalah salah satu kasus etika yang paling sering dituduhkan ke Lockheed Martin.

Biaya: Biaya-biaya ini mencakup, tetapi tidak terbatas pada, kerja kontrak biasa, kerja yang terkait dengan penelitian dan pengembangan, serta kegiatan tender dan penyusunan proposal. Ini berarti bahwa transaksi antara Perusahaan dan individu serta organisasi luar dicatat dan dilaksanakan sesuai dengan segenap praktik dan prinsip akuntansi yang berterima secara umum di Amerika Serikat, dan di negara-negara tempat kita berbisnis.



Kita Menghindari Konflik Kepentingan Individu

KITA MENELADANKAN STANDAR


- Kita adil dan tidak memihak dalam semua urusan kesepakatan bisnis.
- Kita menempatkan kepentingan Lockheed Martin di atas kepentingan pribadi dalam hal-hal yang berkaitan dengan bisnis Perusahaan.
- Kita menghindari konflik kepentingan yang nyata maupun kegiatan yang menciptakan kesan konflik kepentingan.
- Kita tidak menggunakan kontak atau jabatan di Perusahaan untuk memajukan kepentingan pihak luar atau pribadi.
- Kita tidak menggunakan harta benda, informasi, atau peluang milik Perusahaan demi keuntungan pribadi.
- Kita menyediakan pengungkapan tertulis tentang konflik kepentingan yang nyata atau potensial sesegera kita menyadarinya.

Mengapa Hal Ini Penting

- Merupakan hal yang manusiawi untuk berpikir bahwa kita dapat menyeimbangkan berbagai kepentingan pada saat yang bersamaan. Kita mungkin tidak menyadari kapan membagi loyalitas. Itu sebabnya kita fokus pada pengungkapan konflik kepentingan bahkan yang potensial - sehingga kita bisa mendapatkan penilaian yang independen dan objektif dan mengambil tindakan penanggulangan yang sesuai.


Jaringan Konflik Kepentingan


Selamat Datang di Alat Jaringan Konflik Kepentingan (COIN)



Pengungkapan COI



Bantuan & Panduan (CRX-014)
(CRX-014)

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-014 Konflik Kepentingan Individu

Kebijakan Konflik Kepentingan kita mencakup banyak situasi, antara lain:

- Memiliki atau menguasai andil yang besar dalam sebuah perusahaan yang merupakan pelanggan, pesaing, atau pemasok.
- Bertindak sebagai konsultan independen untuk pelanggan atau pemasok Lockheed Martin.
- Menggunakan aset demi kepentingan pribadi.
- Memiliki hubungan pribadi yang erat dengan seorang karyawan bawahan.
- Menerima hadiah, pembayaran, atau jasa dari mereka yang berupaya berbisnis dengan Lockheed Martin.
- Kepentingan bisnis luar.
- Bertindak sebagai konsultan independen untuk pelanggan atau pemasok Lockheed Martin.
- Menggunakan aset demi kepentingan pribadi.
- Memiliki hubungan pribadi yang erat dengan seorang karyawan bawahan.
- Berbisnis dengan sebuah firma yang dimiliki atau dikendalikan oleh seorang karyawan Lockheed Martin atau keluarganya.
- Hubungan keluarga dengan orang-orang yang dipekerjakan oleh salah satu pemasok atau pesaing.

Kita Menghindari Konflik Kepentingan dengan Pegawai Pemerintah

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita menghindari konflik kepentingan sehubungan dengan pekerjaan atau pemerolehan jasa pegawai pemerintah yang masih aktif atau mantan, yang mencakup personel militer.
- Kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang mengatur pekerjaan atau pemerolehan jasa pegawai pemerintah.

Mengapa Hal Ini Penting

- Keberhasilan berlanjut dan kemampuan bersaing kita di pasar bergantung pada upaya memastikan bahwa kita tidak merekrut atau bekerja dengan pegawai pemerintah aktif atau mantan dengan cara yang menciptakan konflik kepentingan yang nyata atau terkesan ada.
- Sifat informasi serta keunggulan bersaing dan/atau rincian informasi yang dimiliki individu tersebut dapat menimbulkan konflik.

Apa yang Harus Diwaspadai

Aturan-aturan mengenai pegawai pemerintah:

- Berlaku untuk kontak atau negosiasi dengan pegawai pemerintah aktif guna membicarakan kemungkinan dia dipekerjakan oleh Perusahaan atau dimanfaatkan sebagai konsultan atau subkontraktor.
- Dapat membatasi peran dan tanggung jawab yang bisa dilakukan mantan pegawai pemerintah atas nama Perusahaan.
- Bisa pelik. Jangan ragu untuk meminta nasihat Departemen Legal atau Sumber Daya Manusia Anda.



Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CRX-014A Konflik Kepentingan - Pekerjaan Pemerintah

CATATAN: Pegawai Pemerintah AS harus **diperiksa latar belakangnya** oleh pejabat etika pemerintah sebelum melamar pekerjaan.

Tinjau latar belakang mereka: Pegawai Pemerintah AS harus diperiksa latar belakangnya oleh pejabat etika pemerintah sebelum melamar pekerjaan. Proses ini dapat menghasilkan surat penolakan (juga disebut surat diskualifikasi) dan surat pendapat etika yang akan menjelaskan pembatasan atau pelarangan apa pun terhadap potensi hubungan kerja pasca-bekerja untuk pemerintah. Sebelum mewawancarai suatu posisi, Lockheed Martin mensyaratkan pelamar untuk mengisi formulir konflik kepentingan untuk ditinjau oleh bagian Legal.

Kita Menghindari Konflik Kepentingan Organisasi

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita secara aktif bekerja untuk menghindari, menetralkan, atau meringankan Konflik Kepentingan Organisasi (KKO).
- Kita berupaya mencegah baik keunggulan bersaing yang tidak adil maupun peran-peran yang bertentangan, yang mungkin mengganggu objektivitas kita.

Mengapa Hal Ini Penting

- Kita bergerak dalam bisnis yang unik yaitu menyediakan produk dan jasa ke sejumlah terbatas pelanggan pemerintah. Banyak karyawan telah bekerja dengan beberapa perwakilan pelanggan di berbagai program.
- Suatu konflik pada satu kontrak pemerintah dapat membahayakan kemampuan kita untuk berhasil bekerja di kontrak lainnya.
- Kegagalan dalam menyaring peluang bisnis baru secara sepiantasnya dapat mengakibatkan diskualifikasi atau hilangnya peluang.
- Kebijakan-kebijakan kita dimaksudkan untuk mencegah baik keunggulan bersaing yang tidak adil maupun peran-peran yang bertentangan, yang mungkin membuat bias penilaian Perusahaan.



Apa yang Harus Diwaspadai

- Pastikan untuk **melaporkan** dan memelihara pengungkapan setiap pembatasan KKO dan memberi tahu penyelia dan calon penyelia Anda tentang pembatasan KKO.

Kebijakan Utama

- CRX-014E Orang-Orang dengan Pembatasan Konflik Kepentingan Organisasi
- CRX-600 Konflik Kepentingan Organisasi

Laporkan: Lihat CRX-600 untuk proses menyiapkan surat penyaringan dan mendistribusikannya melalui Sistem Pelaporan KKO.

Apakah yang dimaksud dengan KKO?

Konflik kepentingan organisasi bisa terjadi jika, karena kegiatan atau hubungan lain, kita tidak bisa memberi bantuan atau nasihat yang tidak memihak kepada pemerintah, atau objektivitas kita dalam melaksanakan kontrak telah atau mungkin terganggu, atau kita mungkin telah mendapatkan keunggulan bersaing yang tidak adil.

Kita Tidak Terlibat Perdagangan Orang Dalam

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita bukan hanya mematuhi semua undang-undang surat berharga yang berlaku, kita bahkan menghindari adanya kesan ketidakpantasan.
- Selagi memegang informasi nonpublik yang vital tentang Lockheed Martin atau perusahaan lain:
 - Kita tidak memperdagangkan surat berharga Lockheed Martin, atau perusahaan lain
 - Kita tidak membagikan atau memberikan “kiat” informasi tersebut kepada siapa pun
 - Kita tidak menyarankan kepada orang lain bahwa mereka harus memperdagangkan surat berharga Lockheed Martin, atau perusahaan lain, meskipun kita tidak membagikan informasi yang mendasarinya

Mengapa Hal Ini Penting

- Kepercayaan investor kepada kita dan kepercayaan publik di pasar keuangan bergantung pada keyakinan bahwa perdagangan surat berharga didasarkan pada informasi yang tersedia untuk umum.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Masing-masing istilah “surat berharga,” “perdagangan,” “vital” dan “nonpublik” memiliki definisi hukum yang luas dan rumit. Hubungi Departemen Legal jika Anda memiliki pertanyaan tentang apakah suatu informasi bersifat nonpublik yang vital atau pertanyaan tentang perdagangan surat berharga.
- Jika saat bekerja Anda mengetahui informasi penting yang terkait dengan Lockheed Martin atau pihak ketiga sebelum masyarakat umum mengetahuinya, ada kemungkinan informasi tersebut dapat dianggap sebagai informasi nonpublik yang vital. Menyampaikan informasi semacam itu kepada orang lain dapat melanggar hukum, meskipun Anda secara pribadi tidak memperdagangkan surat berharga apa pun berdasarkan informasi tersebut.

Kebijakan Utama

- CPS-016 Merger, Akuisisi, Divestasi, Rintisan Usaha, dan Investasi
- CPS-020 Pengungkapan Memadai Informasi Vital dan Informasi Keuangan kepada Komunitas Investasi dan Publik
- CPS-722 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Surat Berharga Amerika Serikat

Surat berharga: Surat berharga mencakup saham (biasa dan preferen), unit saham terbatas, opsi saham karyawan, obligasi, surat utang (berjaminan dan nirjaminan), opsi put atau call, atau instrumen-instrumen yang serupa.

Perdagangan: Perdagangan mencakup semua transaksi terhadap surat berharga, yang meliputi transfer dana atau realokasi dana masuk ke atau keluar dari dana saham Lockheed Martin di dalam tabungan, manfaat, atau skema kompensasi tertunda Anda; setiap pembelian atau penjualan saham biasa (yang mencakup penjualan saham yang diterima dari unit saham terbatas yang menjadi dimiliki/vested); hadiah surat berharga Lockheed Martin jika nilai hadiah itu ditentukan untuk keperluan pajak pada saat hadiah diberikan; dan pelaksanaan opsi saham karyawan. Perdagangan juga mencakup perdagangan yang dilangsungkan sesuai dengan pesanan limit, walaupun pesanan itu diajukan sebelum Anda mulai memegang informasi nonpublik yang vital.

Vital: Informasi adalah “vital” jika ada kemungkinan besar bahwa seorang investor yang berakal sehat akan menganggapnya penting dalam memutuskan apakah akan memperdagangkan surat berharga. Baik positif maupun negatif dapat bersifat “vital”.



Nonpublik: Informasi dianggap “nonpublik” hingga menjadi tersebar luas. Ini berarti informasi itu sudah masuk berita atau dirilis dengan bentuk pengumuman resmi dan cukup waktu telah berlalu bagi informasi itu di pasar terbuka, secara pribadi, atau di dalam rencana perusahaan untuk diserap oleh masyarakat umum (biasanya, hari kerja berikutnya).

Kita semua, baik memiliki maupun tidak saham Lockheed Martin, harus waspada terhadap Perdagangan Orang Dalam karena kita masih dapat memberi kiat informasi kepada orang lain, atau memperdagangkan saham perusahaan lain, berdasarkan informasi yang diketahui di tempat kerja.

Kita Menggunakan Kecerdasan Buatan dengan Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

Kita berkomitmen untuk mengejar manfaat Kecerdasan Buatan (AI) sambil memastikan pengadaan, pengembangan, dan penggunaan internal sesuai dengan nilai-nilai kita.

Mengapa Hal Ini Penting

• Kita menyadari bahwa AI memiliki potensi manfaat yang luar biasa bagi pelanggan dan operasi kita, dan kita bermaksud untuk menjadi pemimpin industri dalam teknologi revolusioner ini.

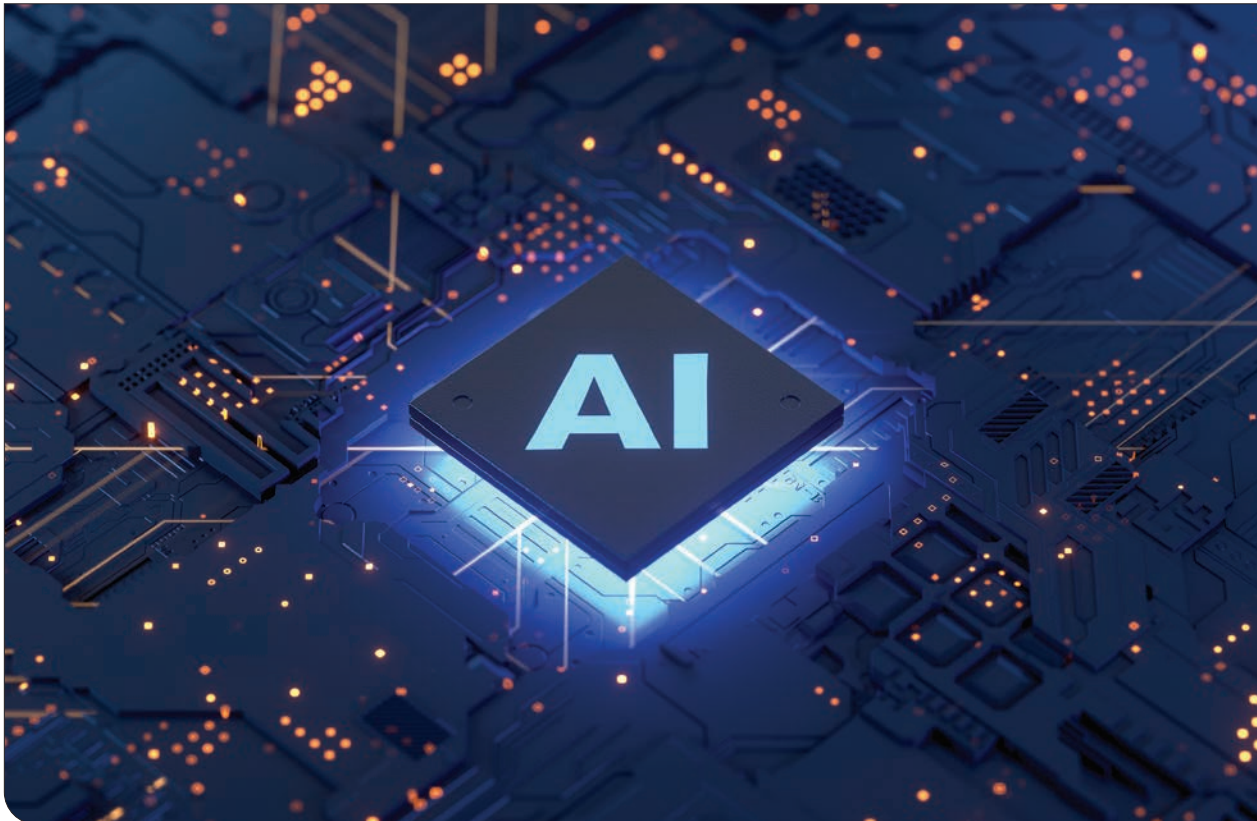
- Akses ke data yang sangat berharga dan komputasi berkinerja tinggi telah membuka peluang yang belum pernah ada sebelumnya dalam AI yang mengubah cara perusahaan beroperasi di semua sektor industri.
- Kita memahami bahwa, sebagai disiplin ilmu yang berkembang pesat, mungkin ada risiko yang harus dipertimbangkan dan ditangani dalam desain dan implementasi sistem AI.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Jika Anda terlibat dalam pengembangan, pengadaan, penerapan, atau penggunaan internal sistem AI, pastikan Anda memahami prinsip dan konsep yang diuraikan di *CPS-022, Pengembangan dan Penggunaan Kecerdasan Buatan secara Etis*.

Kebijakan Utama

- CPS-022 Pengembangan dan Penggunaan Kecerdasan Buatan secara Etis



Apakah Anda tahu?

Lockheed Martin merupakan salah satu pemimpin pertahanan dalam bidang pertahanan yang paling pertama menyelaraskan dengan panduan Departemen Pertahanan AS tentang Penggunaan Kecerdasan Buatan secara Etis.

KITA BERBISNIS SECARA SEHAT

Kita memahami pentingnya misi dan kepercayaan yang diberikan para pelanggan kepada kita.

- Kita Menghargai Persaingan Sehat
- Kita Menghargai Panduan Perdagangan
- Kita Bertanggung Jawab atas Tindakan Pihak Ketiga
- Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Korupsi dan Sogok
- Kita Mematuhi dengan Ketat Semua Undang-Undang Antipakat
- Kita Menerima dan Hanya Memberikan Berian Gratifikasi Bisnis yang Pantas



Kita Menghargai Persaingan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

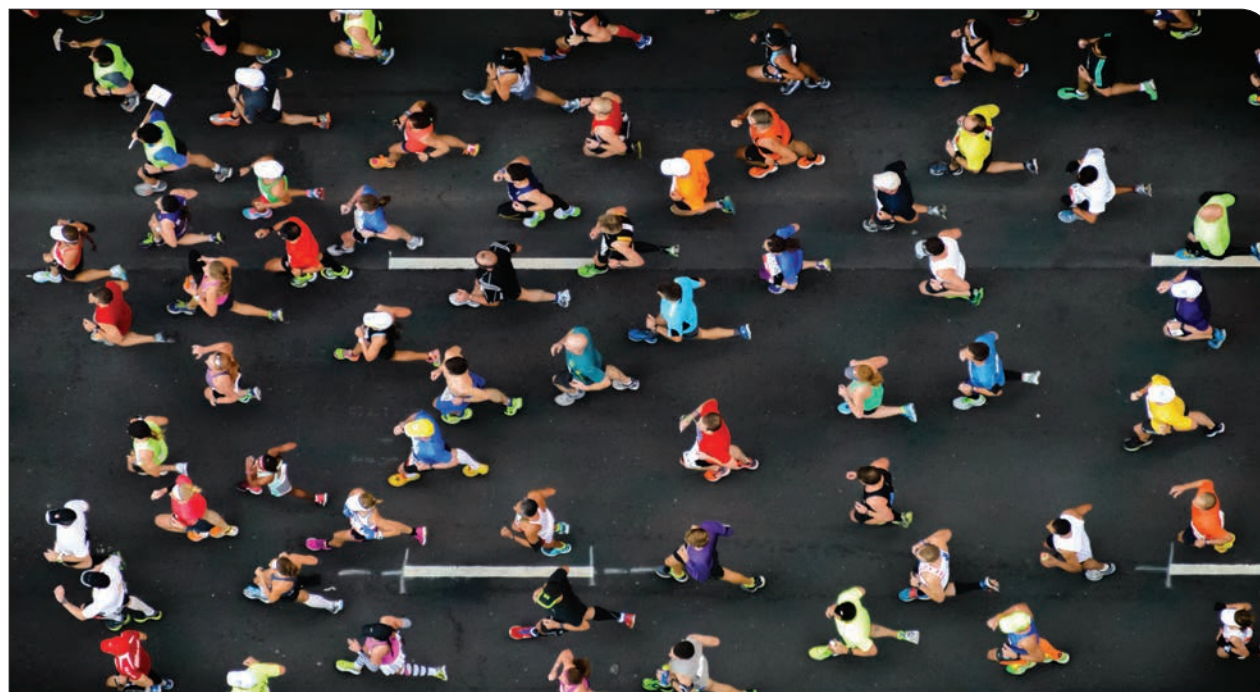
- Kita bersikap adil dalam urusan kita dengan pelanggan, pemasok, **pesaing** dan karyawan.
- Kita memastikan bahwa semua pernyataan, komunikasi, dan penyajian kepada para calon pelanggan, pemasok, dan mitra adalah akurat dan benar.
- Kita melaksanakan semua kontrak dengan mematuhi undang-undang, spesifikasi, persyaratan, serta syarat dan ketentuan kontrak.
- Kita jangan pernah meminta, menerima, menggunakan, menyalin, atau mendistribusikan setiap informasi yang dengan pasti dan **sah berhak diketahui** Lockheed Martin.

Mengapa Hal Ini Penting

- Memelihara standar integritas tertinggi dalam proses pengadaan, dalam mengajukan tender atau merundingkan kontrak, adalah sangat penting untuk dilakukan pada kontak, produk, dan jasa di saat ini dan di masa mendatang.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Kegiatan ini tidak hanya melanggar kebijakan, tetapi mungkin juga ilegal:
 - Mendiskusikan, menggunakan, menyalin atau mendistribusikan informasi yang tidak sah (terutama penentuan harga, strategi penawaran tender, atau informasi pelanggan yang diperoleh selama penawaran tender atau negosiasi atau sehubungan dengan kehadiran di pameran dagang, kelompok industri atau pelatihan) tanpa meminta panduan dari departemen legal atau kantor etika
 - Diskusi atau kesepakatan dengan pesaing atau mitra untuk mengalokasikan tawaran tender, kontrak, pelanggan, pasar atau wilayah, atau mengkoordinasikan harga atau membatasi pasokan produk atau jasa
- Laporkan setiap pertanyaan yang diajukan kepada kita sehubungan dengan penawaran tender atau kegiatan negosiasi ke Departemen Legal.



Kebijakan Utama

- CPS-009 Manajemen Peluang Bisnis Baru
- CPS-441 Perkiraan Biaya/Penentuan Harga
- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-013 Informasi Pemerintah dan Pesaing
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

Pesaing: Pada situasi tertentu, unit bisnis Lockheed Martin lain mungkin juga merupakan pesaing.

Sah berhak diketahui: Jika Anda menerima informasi yang tanpa persetujuan, atau jika Anda tidak yakin mengenai hak sah Perusahaan untuk menggunakan atau membagikan informasi, jangan salin, sebarkan, atau gunakan informasi itu.

Apakah Anda tahu?

Jaksa penuntut pemerintah mungkin tidak perlu membuktikan bahwa penentuan harga, atau persekongkolan tender merupakan bagian dari perjanjian tertulis atau perjanjian secara tegas. Bukti tidak langsung, seperti pola penawaran yang mencurigakan atau laporan dan pengeluaran perjalanan sudah cukup untuk bahan pembuatan tuntutan.

Kita Menghargai Panduan Perdagangan

KITA MENELADANKAN STANDAR

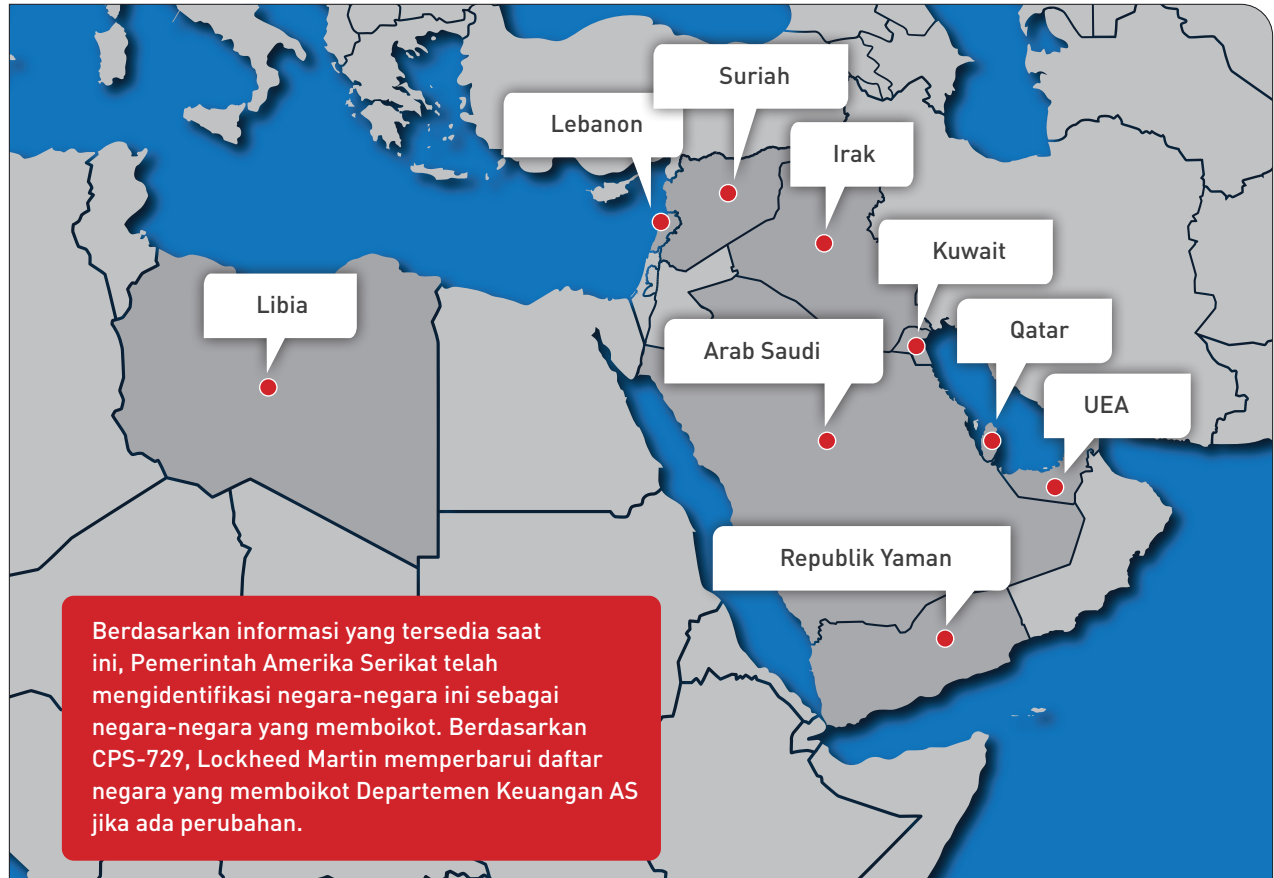
- Kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan ekspor dan impor yang mencakup pemindahan data teknis, peralatan, dan teknologi tertentu di antara negara-negara.
- Kita jangan melibatkan diri dalam atau mendukung praktik atau boikot perdagangan internasional yang mengekang, yang tidak dibenarkan oleh Pemerintah AS.
- Kita mematuhi baik hukum AS maupun hukum negara-negara tempat kita berbisnis.

Mengapa Hal Ini Penting

- Pelanggaran ekspor dan impor, dan boikot yang tidak legal, merusak kepercayaan dan transparansi yang diperlukan untuk mentransaksikan bisnis jangka panjang yang sah.
- Pelanggan kita mengharapkan persaingan yang sehat dan terbuka dalam cara kita berbisnis di seluruh dunia dengan pesaing, pemasok, dan pelanggan kita.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Setiap permintaan **tertulis atau lisan** dalam penawaran tender dan proposal untuk mematuhi boikot yang tidak dibenarkan oleh Pemerintah AS adalah tanda peringatan boikot dan harus segera dilaporkan kepada Penasihat Hukum Elemen Anda, bahkan jika Lockheed Martin memutuskan untuk tidak melanjutkan penawaran tender/proposal tersebut.
- Pembatasan ini bisa mencakup sanksi atau embargo yang melarang Lockheed Martin dari melibatkan diri dalam kegiatan bisnis tertentu di negara-negara tertentu, dan dengan orang-orang dan badan-badan tertentu. Misalnya, hukum AS melarang interaksi dengan negara-negara dan organisasi-organisasi teroris yang teridentifikasi.



Kebijakan Utama

- CPS-729 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antiboikot Amerika Serikat
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif

UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN PERDAGANGAN INTERNASIONAL ITU BERBELIT-BELIT. BERHATI-HATILAH UNTUK MENGHINDARI PELANGGARAN YANG TIDAK SENGAJA SEKALIPUN

Tertulis atau lisan: Ini termasuk bahasa kontrak yang eksplisit atau lebih halus seperti, "Penjual setuju untuk sepenuhnya mematuhi aturan Boikot Israel dan menyatakan bahwa peralatan yang akan dipasok berdasarkan kontrak ini tidak akan berasal dari Israel ..." atau, "Spesialis Penjual harus mematuhi semua aturan dan undang-undang Negara X".

Kita Bertanggung Jawab atas Tindakan Pihak Ketiga

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak melibatkan pihak ketiga untuk berbisnis dengan cara yang bertentangan dengan hukum atau kebijakan kita atau yang akan mengelakkan nilai-nilai dan prinsip kita.
- Kita menyediakan pelatihan kepada pihak ketiga tertentu tentang nilai-nilai etika, kebijakan, dan persyaratan kepatuhan kita.

Mengapa Hal Ini Penting

- Tindakan pihak ketiga yang menjalankan bisnis atas nama kita dapat berdampak pada reputasi kita.
- Tindakan tidak pantas yang dilakukan atas nama kita dapat menyebabkan tanggung jawab pidana atau perdata bagi Perusahaan atau bagi karyawan yang bertanggung jawab atas pihak ketiga.
- Kita mungkin harus bertanggung jawab atas tindakan-tindakan siapa pun yang menjalankan bisnis atas nama kita.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Pastikan bahwa semua pihak ketiga, termasuk konsultan pengembangan bisnis dan kontraktor independen, memahami kewajiban mereka untuk bertindak sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku.
- Memastikan bahwa pihak ketiga yang mewakili atau bertindak atas nama Perusahaan, selalu bertindak sesuai dengan persyaratan Perusahaan untuk berbisnis atas nama Perusahaan.
- Pastikan bahwa konsultan, perwakilan, dan pihak ketiga menyatakan bahwa mereka akan mematuhi, dan bertindak sesuai dengan, persyaratan Perusahaan untuk berbisnis atas nama Perusahaan.



- Pastikan bahwa pihak ketiga telah dilatih dan jelas memahami tentang tanggung jawab, tindakan, dan kepatuhan mereka terhadap kebijakan kita.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-113 Akuisisi Barang dan Jasa
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Balik Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi

- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CRX-010 Konsultan Pengembangan Bisnis AS
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-025 Kesepakatan Pembentukan Tim
- CRX-106 Mengelola Subkontrak Besar
- CRX-126 Pencegahan Bahan Palsu

KITA MUNGKIN HARUS BERTANGGUNG JAWAB ATAS TINDAKAN-TINDAKAN SIAPA PUN YANG BERBISNIS ATAS NAMA KITA

Kita Memiliki Nol Toleransi terhadap Korupsi dan Sogok

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita memiliki nol toleransi terhadap **suap** dan **korupsi**.
- Kita tidak menawarkan, memberi, meminta, atau menerima suap atau **sogok** dalam bentuk apa pun.
- Kita menjauhi keterlibatan bisnis apa pun yang akan melanggar undang-undang antikorupsi atau Pedoman Perilaku kita, atau yang bahkan akan menciptakan persepsi ketidakwajaran.

Mengapa Hal Ini Penting

- Korupsi menciptakan persaingan yang tidak sehat, meningkatkan biaya, dan mengacaukan kualitas dan kapabilitas produk dan jasa kita.
- Suap, termasuk bahkan termasuk upaya korupsi, adalah ilegal dan mungkin cukup untuk dituntut berdasarkan undang-undang AS dan negara-negara lain.
- Berbisnis bahkan ketika ada tanda ketidakwajaran dapat menyebabkan kerusakan reputasi dan hukum yang tidak dapat diperbaiki pada bisnis kita, selain dari denda keuangan dan pengekangan yang signifikan.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Reputasi buruk salah satu pihak, hubungan dengan pemerintah dan pejabat publik, keadaan yang meragukan atau tidak biasa, kompensasi yang tidak biasa dan akuntansi atau faktur yang meragukan, atau kemampuan yang tidak memadai merupakan **tanda peringatan**.
- Pernyataan seperti; 'beginilah cara berbisnis di sini', 'semua orang melakukannya', 'itulah yang diharapkan untuk memenangkan kontrak', atau 'ini normal di negara ini' juga merupakan tanda peringatan.
- Laporkan setiap tanda peringatan ke Legal.

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensionsponsoran
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-310 Kontrol dan Kepatuhan Perdagangan Internasional
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang AntiKorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional
- CRX-015 Perlindungan Informasi Sensitif



Suap: Suap adalah secara langsung atau tidak langsung membayar, menjanjikan, memberi, menawarkan, atau memberi wewenang untuk memberikan sesuatu yang berharga kepada siapa pun dengan tujuan memengaruhi orang tersebut untuk menyalahgunakan posisinya.

Korupsi: Korupsi adalah setiap perilaku yang melanggar hukum, tidak sah, atau tidak pantas yang dimaksudkan untuk mendapatkan keuntungan dan termasuk suap, penipuan, pemerasan, pencurian, penyalahgunaan kekuasaan, dan pencucian uang.

Sogok: Sogok adalah segala uang, upah, komisi, kredit, hadiah, gratifikasi, sesuatu yang bernilai, pinjaman, hiburan, jasa, atau kompensasi dari jenis apa pun yang diberikan, secara langsung atau tidak langsung, kepada sembarang kontraktor utama, karyawan kontraktor utama, subkontraktor, atau karyawan subkontraktor untuk maksud memperoleh atau diberi secara tidak patut perlakuan istimewa sehubungan dengan suatu kontrak utama dengan AS, atau suatu subkontrak yang terkait dengan kontrak utama yang demikian.

Tanda peringatan: Suatu "tanda peringatan" adalah fakta, peristiwa, atau rangkaian keadaan, atau informasi lain yang mungkin menunjukkan potensi kerisauan atas kepatuhan hukum untuk perilaku bisnis yang ilegal atau tidak etis, terutama yang berkaitan dengan praktik korupsi dan ketidakpatuhan terhadap undang-undang antikorupsi.

Kita Mematuhi dengan Ketat Semua Undang-Undang Antipakat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita tidak mengikat dengan sengaja pengaturan bisnis yang menghilangkan atau menggentarkan persaingan usaha atau yang memberi kita keunggulan bersaing yang tidak patut.

Mengapa Hal Ini Penting

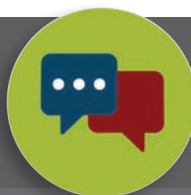
- Undang-Undang Antipakat berlaku di seluruh dunia untuk melindungi perdagangan dan perniagaan dari pengekangan dan monopoli tidak sah, atau praktik-praktik bisnis yang tidak adil, melindungi Lockheed Martin maupun mitra bisnis kita.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Jika Anda tidak yakin apakah aktivitas yang diusulkan sesuai dengan undang-undang antipakat, berkonsultasilah terlebih dahulu dengan departemen Legal Anda.

Kebijakan Utama

- CPS-720 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antipakat



Aturan antipakat berlaku melampaui dari yang mungkin Anda pikirkan. Aturan tersebut mengharuskan Anda untuk menghindari keterlibatan dalam kegiatan dan diskusi bisnis tertentu. Contoh dari kebijakan tersebut termasuk:

- Pematokan harga
- Mengikat kesepakatan atau kesepakatan dengan pesaing untuk membagi pasar tempat para pihak bersaing dengan menjajah tender, kontrak, wilayah, atau pasar, dan/atau membatasi produksi atau penjualan produk atau lini produk
- Memboikot pemasok atau pelanggan
- Mensyaratkan penjualan satu produk atau jasa pada penjualan produk atau jasa yang lain
- Menentukan harga yang diniatkan untuk mendepak pesaing dari bisnis
- Mengatur kondisi penjualan atau pembelian produk atau jasa atas persyaratan bahwa penjual atau pembeli tidak berbisnis dengan pesaing Perusahaan
- Mencemooh, salah menyajikan, atau melecehkan pesaing
- Suap, sogok, atau mencuri rahasia dagang
- Bersekutu dengan perusahaan untuk menciptakan situasi yang kurang bersaing bagi pelanggan atau menghambat pesaing dan mencegahnya masuk pasar

Kita Menerima dan Hanya Memberikan Berian Gratifikasi Bisnis yang Pantas

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita menghindari kesan bahwa perlakuan istimewa tengah diusahakan, diterima, atau diberikan sebagai pemberian gratifikasi berbisnis.
- Kita memastikan bahwa gratifikasi berbisnis yang ditawarkan dibolehkan oleh hukum dan kebijakan.

Mengapa Hal Ini Penting

- Ketika orang bertukar hadiah atau **berian gratifikasi bisnis**, hal itu bisa menciptakan kesan bahwa pengistimewaan diberikan guna memengaruhi penilaian bisnis secara tidak benar.
- Kita bersaing pada kelayakan produk dan jasa kita dan tidak memberikan berian gratifikasi bisnis demi memperoleh keunggulan bersaing yang tidak adil.
- Kita menyumbangkan produk dan jasa secara sehat dan menghindari penerimaan berian gratifikasi bisnis yang dapat menyebabkan sebuah hubungan bisnis yang tidak pantas.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Berlaku aneka aturan dan batas keuangan yang berbelit-belit saat berurusan dengan **Pejabat Publik**. Baca kebijakan dan dapatkan panduan jika Anda tidak yakin apakah sebuah tindakan pantas atau tidak, atau masih dalam batas-batas yang dibolehkan atau tidak.
- Perusahaan telah menetapkan pedoman khusus untuk setiap negara tempat kita berbisnis.
- Bukan hanya nilai berian gratifikasi bisnis yang penting. Tindakan sederhana seperti menawarkan, memberi atau menerima hadiah bisnis apa pun, atau persepsi adanya niat untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak pantas, mungkin adalah ilegal atau tidak etis.
- Sebagian aturan batas hadiah dihitung menurut tahun kalender dan sebagian lainnya bergantung pada nilai pasar wajar dari berian gratifikasi bisnis yang ditawarkan atau diterima.

- Ada aturan-aturan yang lebih ketat mengenai penerimaan berian gratifikasi bisnis bagi karyawan yang bekerja di Manajemen Rantai Pasok atau terlibat dalam proses mengarahkan bisnis atau dana kepada relasi bisnis kita

Kebijakan Utama

- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensponsoran
- CPS-716 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-Suap Balik Tahun 1986
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-011 Konsultan Pengembangan Bisnis Internasional

Berian gratifikasi Bisnis: Berian gratifikasi bisnis adalah barang berwujud atau nirwujud yang nilai pasar wajarnya tidak dibayar oleh penerima.

Pejabat Publik: Seseorang yang, terlepas dari jabatan, bergaji atau tak bergaji, adalah salah satu dari yang berikut:

- Seorang pejabat atau pegawai pemerintah, departemen, badan, biro, otoritas, atau perangkat pemerintah, misalnya badan yang dimiliki atau dikendalikan negara;
- Bertindak dalam kedudukan resmi untuk atau atas nama pemerintah, departemen, badan, biro, otoritas, atau perangkat pemerintah;
- Seorang pejabat, pegawai, atau orang yang bertindak atas nama sebuah organisasi internasional publik atau bersponsor pemerintah misalnya Perserikatan Bangsa-Bangsa, Bank Dunia, atau Masyarakat Eropa;
- Memegang jabatan legislatif, administratif, eksekutif, atau yudikatif, baik diangkat maupun dipilih;
- Calon politik, atau pejabat atau karyawan partai politik;
- Anggota keluarga kerajaan; atau



POHON KEPUTUSAN HADIAH

Pohon Keputusan Hadiah adalah alat untuk membantu Anda ketika mengambil keputusan tentang tindakan yang mungkin melibatkan hadiah, keramahmatan, sopan-santun bisnis lainnya, dan pensponsoran.



- Seorang anggota keluarga atau yang terkait erat dengan salah satu dari orang-orang tersebut di atas.

KITA PEDULI DENGAN LINGKUNGAN KERJA

Keberhasilan kita sebagai perusahaan bergantung pada bakat, keterampilan, dan keahlian orang-orang kita serta kemampuan kita untuk berfungsi sebagai tim yang terintegrasi secara erat.

- Kita Memelihara Lingkungan Kerja yang Selamat dan Sehat
- Kita Memelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang
- Kita Berkomitmen terhadap Keamanan

Kita Memelihara Lingkungan Kerja yang Selamat dan Sehat

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita berkomitmen untuk menyediakan sebuah lingkungan kerja yang selamat dan sehat.
- Kita berkomitmen untuk beroperasi dengan cara yang melindungi lingkungan, melestarikan sumber daya alam, dan mencegah polusi.
- Kita berjuang untuk budaya berani bicara yaitu mendorong siapa pun untuk menghubungi STOP jika mereka mengidentifikasi sesuatu yang tidak aman atau dapat merusak lingkungan.

Mengapa Hal Ini Penting

- Banyak dari kita yang menghabiskan lebih banyak waktu di tempat kerja daripada di rumah. Kita harus yakin bahwa tempat kerja kita aman dan bahwa perusahaan peduli dengan kesejahteraan dan lingkungan kita.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Laporkan setiap pelanggaran peringatan, prosedur, dan peraturan yang terpasang.
- Laporkan dengan segera kepada manajemen yang tepat setiap kecelakaan atau cedera yang diderita saat bekerja, atau setiap kerisauan lingkungan, keselamatan, atau kesehatan yang mungkin Anda miliki.

Kebijakan Utama

- CPS-015 Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan (LK2)
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja - Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan



“ Merupakan MITOS bahwa kecelakaan terjadi begitu saja – Penelitian menunjukkan bahwa lebih dari 99% kecelakaan dapat dicegah. Jika menurut Anda kecelakaan terjadi begitu saja, lalu apa yang memungkinkan Anda mengemudi di jalan, berjalan di trotoar, atau bahkan tinggal di rumah tanpa merasa sangat ketakutan? Kenyataannya adalah Anda memiliki banyak kendali atas keadaan di sekitar Anda. ”

EHS Today - Carl Potter, CSP

NOL DALAM KESELAMATAN



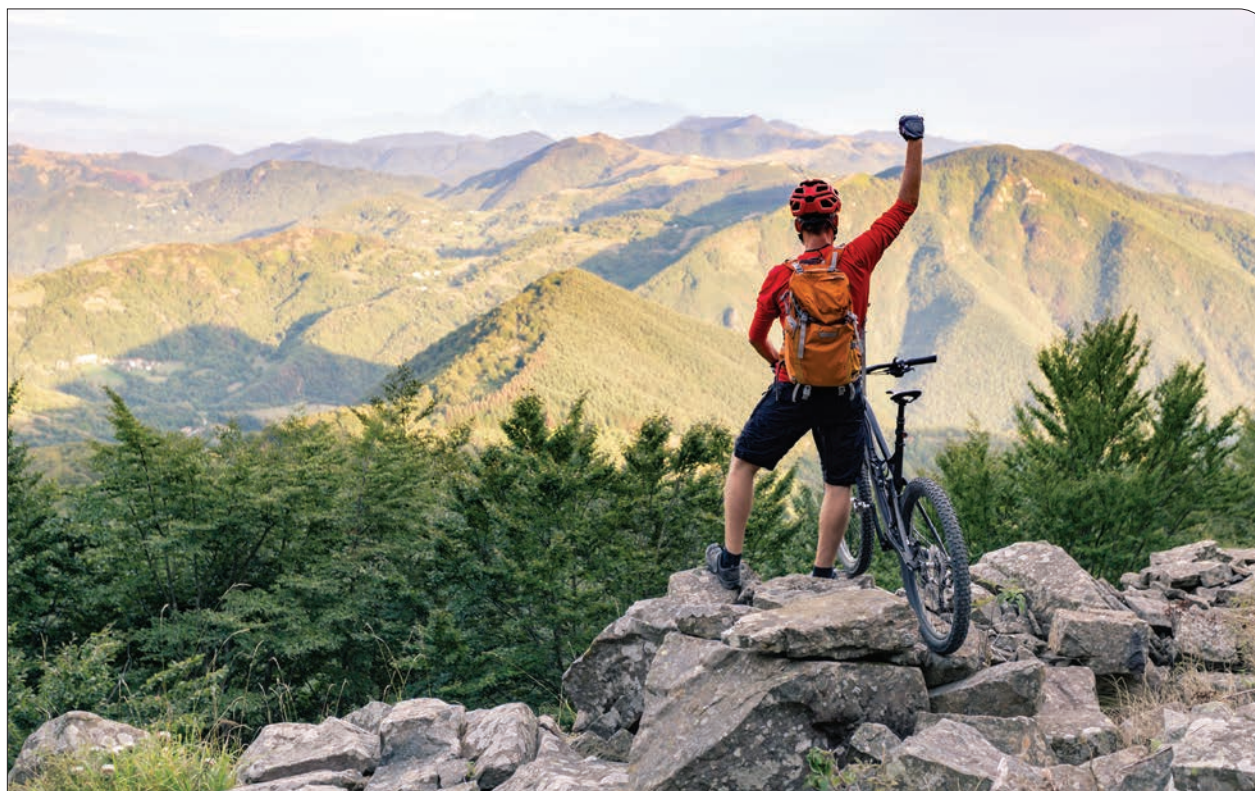
IDEA:

- **ID (Identifikasi):** menilai situasi untuk mengidentifikasi risiko keselamatan
- **E (Evaluasi):** menetapkan tindakan terbaik untuk mengatasi risiko
- **A (Act atau Bertindak):** berkomunikasi atau melaporkan masalah keselamatan kepada kolega dan pemimpin Anda, dan mengurangi risikonya

Kita Memelihara Tempat Kerja yang Bebas Obat Terlarang

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Lockheed Martin tidak akan dengan sengaja merekrut atau merekrut kembali individu yang memiliki, menggunakan, menjual, membuat, memindahkan, atau memperdagangkan obat terlarang.
- Kita melarang pemilikan, penggunaan, penjualan, pembuatan, pemindahan, perdagangan, atau berada di bawah pengaruh obat terlarang, dan penyalahgunaan obat legal, di tempat kerja atau ketika melaksanakan bisnis atas nama Perusahaan.
- Kita melarang karyawan berada di bawah pengaruh alkohol di tempat kerja atau ketika melaksanakan bisnis atas nama Perusahaan.
- Kita menaati Undang-undang Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang Tahun 1988 dan undang-undang serta peraturan federal, negara bagian, dan daerah tentang pelanggaran undang-undang obat kriminal di tempat kerja.



Mengapa Hal Ini Penting

- Menggunakan zat ilegal bisa berdampak buruk pada kemampuan kita bekerja dengan selamat, berlaku produktif, dan memperoleh atau mempertahankan izin keamanan atau hubungan kerja yang berlanjut.

Apakah Anda tahu?

Untuk keperluan kebijakan kita, “di bawah pengaruh” tidak selalu berarti berada di atas batas hukum.

Apa yang Harus Diwaspadai

- Sebagai kontraktor federal AS, Lockheed Martin harus memelihara sebuah tempat kerja yang bebas obat terlarang. Di Amerika Serikat, prakarsa negara bagian dan daerah yang melegalkan ganja untuk keperluan medis atau hiburan diri tidak mengubah persyaratan ini.
- Jika Anda atau rekan kerja memiliki masalah ketergantungan obat atau alkohol, manfaatkan sumber daya perusahaan untuk mendapatkan bantuan.

Kebijakan Utama

- CRX-525 Lingkungan Bebas Tembakau dan Rokok
- CRX-545 Tempat Kerja Bebas Obat Terlarang

- **Penyalahgunaan zat dapat membahayakan semua karyawan, merusak moral, menurunkan produktivitas, berdampak pada keselamatan produk/jasa kita, dan merusak citra publik organisasi.**

Kita Berkomitmen terhadap Keamanan

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita melindungi personel, operasi, dan aset kita.
- Kita mengambil tindakan untuk meredam ancaman terhadap keselamatan karyawan.
- Kita melindungi dengan patut semua bahan rahasia dan informasi lainnya yang dititipkan kepada kita.
- Kita mematuhi dan berupaya melampaui persyaratan pelanggan dan kebijakan keamanan nasional.
- Kita memelihara program-program khusus kontra-intelijen dan deteksi ancaman orang dalam.
- Kita menggunakan proses penyelidikan keamanan yang saksama dan objektif.

Mengapa Hal Ini Penting

- Kepatuhan keamanan menguntungkan perusahaan kita, pelanggan kita, keamanan nasional, dan stabilitas global.
- Mematuhi persyaratan keamanan akan mendukung pelaksanaan kontrak dan memungkinkan produk dan jasa kita diantar tanpa kompromi keamanan.
- Program keamanan yang kuat memastikan bahwa tenaga kerja kita beroperasi di lingkungan yang aman.
- Lockheed Martin adalah target utama bagi sejumlah pelaku ancaman yang berupaya mendapatkan informasi atau merusak atau menghancurkan kemampuan kita.

- **Komitmen individu kita mendukung keamanan karyawan, pelanggan, dan mitra bisnis kita.** ●



Apa yang Harus Diwaspadai

- Anda mungkin adalah orang pertama yang mengetahui tentang perubahan perilaku kolega, atau aktivitas yang mencurigakan atau tidak biasa, seperti pertanyaan atau permintaan informasi dari sumber luar terkait orang, fasilitas, operasi, program, atau produk perusahaan. Tergantung kepada Anda untuk melaporkannya.
- Pastikan bahwa setiap akses tanpa izin ke informasi atau aset dilaporkan.
- Ancaman keamanan email dapat mencakup referensi untuk mengelabui Anda sehingga mengira itu berasal dari sumber yang sah.

Kebijakan Utama

- CPS-569 Keamanan
- CRX-052 Manajemen Krisis
- CRX-053 Keamanan Tempat Kerja - Memelihara Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat yang Bebas dari Ancaman dan Kekerasan
- CRX-055 Perjalanan atau Penugasan ke Lokasi Berisiko Tinggi
- CRX-056 Operasi Keamanan Internasional
- CRX-057 Prosedur Keamanan LM
- CRX-059 Program Deteksi Ancaman Orang Dalam

KITA MEMPROMOSIKAN KEWARGAAN KORPORAT YANG BAIK

Kita berupaya untuk menjadi warga negara yang baik dan kita bertanggung jawab atas tindakan yang dilakukan.

- Kita Berkomitmen terhadap Keberlanjutan dan Kewargaan Korporat yang Bertanggung Jawab
- Kita Menghormati Hak Asasi Manusia
- Kita Mendukung Proses Politik



Kita Berkomitmen terhadap Keberlanjutan dan Kewargaan Korporat yang Bertanggung Jawab

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita berupaya untuk memaksimalkan dampak positif dari produk dan jasa kita terhadap lingkungan, ekonomi, pengembangan masyarakat, dan ketahanan infrastruktur.
- Kita berupaya untuk menghindari dan meminimalkan setiap konsekuensi negatif dari kegiatan bisnis dan keputusan kita terhadap lingkungan, masyarakat, dan karyawan.
- Kita berkomitmen untuk beroperasi dengan cara yang melindungi lingkungan, melestarikan sumber daya alam, dan mencegah polusi.

Mengapa Hal Ini Penting

- Komitmen ini memastikan daya saing jangka panjang bisnis kita..
- Kinerja keberlanjutan kita meningkatkan hubungan pelanggan dan kualitas, mengurangi biaya dan risiko, serta menggerakkan inovasi.

Kebijakan Utama

- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan



- **Kebijakan, prosedur, dan praktik global kita mencerminkan komitmen kuat untuk menjadi warga korporat yang bertanggung jawab.**

Apakah Anda tahu?

Kewargaan korporat yang bertanggung jawab merupakan bagian dari strategi bisnis kita, yang membentuk misi dan menginformasikan pilihan kita.

Kita Menghormati Hak Asasi Manusia

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita percaya bahwa penghormatan terhadap hak asasi manusia merupakan elemen penting untuk menjadi warga korporat yang baik.
- Kita mengakui pentingnya hak asasi manusia di seluruh dunia, mencakup:
 - memperlakukan karyawan dengan hormat, memperjuangkan keragaman, dan inklusi
 - mempromosikan hubungan kerja yang bertanggung jawab dan praktik upah & jam kerja yang adil
 - memberikan upah yang adil dan kompetitif
 - melarang pelecehan, perisakan, diskriminasi, penggunaan pekerja anak atau paksa, atau perdagangan manusia untuk maksud apa pun

Kita menghormati hak karyawan untuk menjalankan hak bebas berserikat dan memilih atau tidak memilih perwakilan kesepakatan kerja bersama.

- Kita berkomitmen untuk memastikan bahwa karyawan dan pemasok kita mengambil langkah yang tepat dalam memastikan penghormatan terhadap hak asasi manusia pada bisnis dan rantai pasokan kita.
- Kita mematuhi prinsip-prinsip hak asasi manusia dalam hubungan kita dengan pemangku kepentingan dan melalui produk dan jasa kita.

Mengapa Hal Ini Penting

- Melindungi dan memajukan hak asasi manusia:
 - memelihara komitmen kita terhadap integritas dan nilai-nilai inti kita
 - mendorong kepuasan dan produktivitas karyawan
 - meningkatkan daya saing bisnis kita
- Perdagangan manusia dan perbudakan adalah masalah di seluruh dunia, dan jika kita tidak berhati-hati, tanpa disadari kita dapat terlibat dengan pihak ketiga yang melanggar prinsip-prinsip ini.



Apa yang Harus Diwaspadai

- Perilaku atau kegiatan yang mencurigakan dapat mengindikasikan adanya pelanggaran hak asasi manusia.

- CRX-515 Kelompok Sumber Daya Karyawan dan Jaringan Karyawan

Kebijakan Utama

- CPS-001 Etika dan Perilaku Bisnis
- CPS-003 Nondiskriminasi dan Kesempatan Kerja Setara
- CPS-021 Kewargaan Korporat yang Baik dan Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CPS-734 Perang terhadap Perdagangan Manusia
- CPS-803 Keberlanjutan

Apakah Anda tahu?

Ada lebih banyak orang yang diperbudak saat ini dibandingkan dengan periode waktu lainnya dalam sejarah global, dan perdagangan manusia adalah kegiatan kriminal terbesar kedua di dunia.

Kita Mendukung Proses Politik

KITA MENELADANKAN STANDAR

- Kita mengikuti kebijakan perusahaan dan hukum mengenai proses politik di semua negara tempat kita berbisnis.
- Kita menjunjung semangat dan isi semua undang-undang yang berkaitan dengan partisipasi kita di dalam proses politik.

Mengapa Hal Ini Penting

- Undang-undang yang mengatur sumbangan, hadiah, dan lobi politik adalah berbelit-belit.
- Pelanggaran yang tidak diniatkan sekalipun bisa berakibat hilangnya peluang bisnis, kerusakan reputasi kita, serta hukuman perdata dan pidana.

Apa yang Harus Diwaspadai

Karyawan harus mewaspadai tindakan-tindakan kita yang:

■ TERLARANG

- Menggunakan setiap dana, aset, atau sarana Lockheed Martin untuk keuntungan partai politik atau calon di mana saja di dunia tanpa memperoleh persetujuan tertulis sebelumnya dari Departemen Urusan Pemerintah, atau Lockheed Martin International untuk kegiatan politik di luar Amerika Serikat.
- Banyak negara, selain Amerika Serikat, yang mungkin melarang sumbangan politik perusahaan. Sumbangan itu

dapat mencakup mendonasikan secara langsung atau tidak langsung dana, barang, atau jasa perusahaan, termasuk melalui konsultan atau jam kerja karyawan.

- Undang-undang daerah dan negara bagian dapat membatasi sumbangan dan kegiatan politik perusahaan.

■ TERAPKAN KEHATI-HATIAN

Hubungi Departemen Urusan Pemerintah atau Lockheed Martin International (untuk kegiatan politik di luar Amerika Serikat) untuk salah satu dari persoalan berikut:

- Jabatan Publik - Konflik kepentingan bisa timbul jika Anda mengincar atau memegang jabatan publik, atau menjabat pada komisi atau kelompok penasihat.
- Lobi - Lobi bisa langsung atau tidak langsung, tetapi dengan cara apapun, hal itu akan sangat disorot. Anda harus mengikuti semua aturan dan peraturan yang berlaku, khususnya menghindari pelanggaran - sekalipun tidak sengaja - terhadap kebijakan perusahaan dan aturan federal mengenai hadiah dan lobi.
- Kongres dan Cabang Eksekutif AS - penting bagi Lockheed Martin untuk menyajikan pesan bisnis tunggal yang konsisten kepada komunitas pelanggan kita yang berpangkalan di AS. Departemen Urusan Pemerintah bekerja bersama bidang-bidang bisnis untuk mengembangkan pendekatan menyatu terhadap prakarsa pemasaran berbasis Amerika Serikat dan strategi kebijakan, peraturan, dan legislatif. Untuk maksud ini, Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan anggota kongres AS atau pejabat Cabang Eksekutif di Washington, D.C., atau karyawan dan staf mereka.
- Pemerintah Negara Bagian dan Daerah - Departemen Urusan Pemerintah harus menyetujui setiap interaksi dengan pejabat pemerintah negara bagian dan daerah atas nama Lockheed Martin.
- Pemerintah Non-AS - Anda harus mengetahui dan mengikuti kebijakan dan prosedur perusahaan sebelum menghubungi anggota atau pegawai sebuah badan pemerintah non-AS.
- Sumbangan Politik Individu - Beberapa undang-undang negara bagian dan daerah dapat mengekang, membatasi, atau mensyaratkan pengungkapan sumbangan politik pribadi



yang dilakukan secara perseorangan oleh karyawan atau anggota keluarganya.

■ DIBOLEHKAN

Anda dianjurkan untuk:

- Berpartisipasi dalam Komite Aksi Politik Karyawan Lockheed Martin, jika Anda berhak.
- Berpartisipasi secara pribadi dalam urusan kewarganegaraan dan proses politik di waktu pribadi Anda, dan atas biaya pribadi Anda.
- Mendukung partai dan calon politik pilihan Anda.

Kebijakan Utama

- CPS-004 Aktivitas Politik
- CPS-005 Operasi Internasional
- CPS-008 Hadiah, Penjamuan, Berian Gratifikasi Bisnis Lainnya, dan Pensionsoran
- CPS-045 Urusan Pemerintah
- CPS-730 Kepatuhan terhadap Undang-Undang Antikorupsi
- CRX-251 Sumbangan Amal

Apakah Anda tahu?

Partisipasi pribadi dalam proses politik mendukung kepentingan terbaik pemegang saham dan karyawan kita.

PENERIMAAN DAN PENGAKUAN

Saya mengakui bahwa saya telah menerima salinan pribadi dari *Meneladankan Standar*, Kode Etik dan Perilaku Bisnis Lockheed Martin, dan bahwa saya telah membaca, memahami, dan akan menaati Kode Etik itu. Saya memahami bahwa tiap karyawan, anggota Direksi, konsultan, pekerja kontrak, atau agen lainnya Lockheed Martin yang mewakili atau bertindak untuk Perusahaan bertanggung jawab untuk mengetahui dan berpegang pada segenap prinsip dan standar Kode Etik itu. Saya juga memahami bahwa pelanggaran terhadap Kode Etik merupakan penyebab tindakan korektif yang dapat mengakibatkan tindakan disiplin, hingga dan mencakup pemecatan.



Tanda tangan: _____ Nama dalam Huruf Cetak: _____ Nomor Karyawan (jika relevan): _____

Perusahaan: _____ Tanggal: _____ Lokasi _____

Hubungi Sumber Daya Manusia atau Kantor Etika untuk petunjuk tentang cara menyerahkan formulir ini dan mendapatkan catatan penyelesaian. Jika Anda bukan karyawan Lockheed Martin, hubungi narahubung Anda di Lockheed Martin.

LAKUKAN YANG BENAR - Kita berkomitmen terhadap standar tertinggi perilaku etis dalam segala hal yang kita lakukan. Kita percaya bahwa kejujuran dan integritas menghasilkan kepercayaan, yang merupakan landasan bisnis kita. Kita menaati undang-undang di negara tempat kita berbisnis. Kita berupaya untuk menjadi warga negara yang baik dan kita bertanggung jawab atas tindakan yang dilakukan.

HORMATI ORANG LAIN - Kita menyadari bahwa keberhasilan kita sebagai perusahaan bergantung pada bakat, keterampilan, dan keahlian orang-orang kita serta kemampuan kita untuk berfungsi sebagai tim yang terintegrasi secara erat. Kita menghargai keragaman dan percaya bahwa rasa hormat – bagi kolega, pelanggan, mitra, dan semua orang yang berinteraksi dengan kita – adalah elemen penting dari semua hubungan bisnis yang positif dan produktif.

WUJUDKAN KINERJA CEMERLANG - Kita memahami pentingnya misi dan kepercayaan yang diberikan pelanggan kepada kita. Dengan mengingat hal ini, kita berupaya untuk menjadi yang terbaik dalam setiap aspek bisnis dan mendekati setiap tantangan dengan tekad untuk berhasil. Kita tidak hanya mencari pencapaian tertinggi sebagai individu, tetapi juga berupaya membantu sesama anggota tim mencapai level tertinggi.



ETHICS AND
BUSINESS CONDUCT

KECEMERLANGAN MELALUI INTEGRITAS

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442)
ID Penelepon tidak digunakan

Bagi Penyandang Tunarungu atau Tunawicara:
1-800-441-7457

Secara internasional: bila Anda menelepon atau mengefaks
dari luar AS, tekan lebih dahulu kode ke luar negeri negara
asal

Email: corporate.ethics@lmco.com

Pos:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

